

招商局置地資管有限公司
(作為招商局商業房地產投資信託基金的管理人)

供應商操守準則

1. 目標

招商局商業房託基金（「**招商局商業房託基金**」）堅信基於可持續發展價值鏈的營運價值。作為招商局商業房託基金的管理人（「**管理人**」），招商局置地資管有限公司致力於維護商業道德，於其營運所在所有司法管轄區內遵守適用法律、法規及政策，並為環境、社區及員工做出積極貢獻。

2. 範圍

本政策適用於向招商局商業房託基金提供貨物及 / 或服務的所有供應商、承包商、分包商及顧問（統稱「**供應商**」），以及招商局商業房託基金投資組合項下所有的受管資產，均由獲委派營運及租務管理職能的營運管理人及物業管理人進行管理。我們將向所有供應商傳達本政策，並鼓勵彼等支持相關措施。

3. 承諾及方針

1). 法律及法規要求

- 供應商於開展業務活動時，須全面遵守香港及 / 或其營運所在其他司法管轄區的所有適用法律、法規及法定守則。

2). 強制勞工及童工

- 供應商不得從事強迫、脅迫、債役、契約、販賣勞工或任何其他形式的現代奴役行為。
- 供應商不得僱用不足法定最低工作年齡的員工。

3). 補償及工作時數

- 供應商應與每名員工簽署遵守當地法律及法規的僱傭合約。
- 供應商最少應向員工提供法定最低工資及任何法定福利。
- 供應商應確保其員工的每周總工時並無超出獲許可工時上限。

4). 勞資關係

- 供應商應設立合適的溝通機制及申訴程序，以便其員工得以向管理層表達意見及提出申訴。

5). 職業安全及健康

- 供應商應制定安全政策及明確的操作程序，以盡量減少員工的工傷風險。
- 供應商應為員工提供建築地盤安全培訓及相關操作指引，以確保彼等自身及其他僱員的安全。

6). 工作環境

- 供應商應向所有員工提供整潔、安全及健康的工作環境。供應商亦應提供必要的工具、機器、設施、資金、技術材料、參考書籍以及其他工作程序的必要材料及技術。

7). 多樣性及共融

- 供應商應尊重所有員工，維護彼等之尊嚴，並禁止任何有關身體、性、言語及心理的騷擾及威脅。
- 供應商於招聘及僱傭實務中不應容忍任何基於性別、種族、國籍、年齡、性取向、婚姻 / 家庭狀況、懷孕、宗教、殘疾、政治觀點等任何形式的歧視。
供應商應擁護多樣性，培養弱勢群體的社會向上流動性。

8). 環境保護

- 供應商應確保其所提供的流程及產品均符合當地政府規定的最低環境標準。
- 供應商應在可行的情況下盡量減少其業務活動對環境造成的不利影響。
- 供應商應在適用的情況下盡量避免任何潛在可能對生物多樣性造成損害的情況。

9). 道德操守

- 供應商應遵守最高水平的道德標準，並不應從事任何形式的貪污、串謀、勒索、欺詐、賄賂、虛假陳述或造假行為。供應商亦應向本公司報告任何潛在利益衝突或不當行為。

10). 披露

- 供應商應透過環境、社會及管治 (ESG) 報告展示彼等承諾及績效，並將 ESG 元素融入其業務營運。

4. 監察及報告

管理人及招商局商業房託基金會將本政策傳遞予所有有關持份者。管理人每年會進行案頭及現場審計，以核查其合規情況。管理人於其年度 ESG 報告內披露有關供應商管理的關鍵績效指標和行動計劃。據管理人及招商局商業房託基金的要求，倘若供應商違反有關環境及社會法規及準則，供應商應適時制定且實行修正計劃以符合有關法規及準則，否則終止合作。

5. 檢討

ESG 工作小組須檢討本政策，以確保本政策持續符合管理人及招商局商業房託基金的需要，並確保本政策反映當前的監管要求和良好管治實務，亦須討論本政策可能需要的任何修訂，並向董事會提出推薦建議以供批准。

-完-